



PROGRAM UBEZPIECZENIOWY
DLA WORKDAY POLSKA SP. Z O.O.

Naszym celem jest dostarczanie ubezpieczeń, które zapewniają ochronę finansową i bezpieczeństwo Tobie i Twojej rodzinie.

Hello Workday:)

W odpowiedzi na zapotrzebowanie, mamy przyjemność udostępnić informacje o naszym Programie Grupowego Ubezpieczenia na Życie dla Pracowników w Polsce.

Przygotowany Program jest wynikiem szczegółowej analizy Państwa potrzeb oraz aktualnych trendów na rynku ubezpieczeń grupowych.

Mamy nadzieję, że nasza oferta zapewni Państwu komfort i bezpieczeństwo zarówno w pracy, jak i w domu z najbliższymi, w każdym miejscu na świecie - 24 godziny na dobę.

Zachęcamy do szczegółowego zapoznania się z poniższymi informacjami oraz do wybrania najlepszego dla siebie wariantu ubezpieczenia.



Grupa ERGO Hestia to pionier najbardziej innowacyjnych rozwiązań w sektorze ubezpieczeń. Od ponad 30 lat pozostaje wiarygodnym i niezawodnym partnerem oferującym najwyższej jakości produkty i usługi.

Grupę ERGO Hestia tworzą dwie spółki ubezpieczeniowe: STU ERGO Hestia SA i STUnŻ ERGO Hestia SA.

Spółki Grupy oferują ubezpieczenia dla klientów indywidualnych w zakresie ochrony majątku i życia, a także dla przemysłu oraz małego i średniego biznesu. Nasze ubezpieczenia oferowane są pod 4 markami: ERGO Hestia, MTU, mtu24.pl.

Sopockie Towarzystwo Ubezpieczeń ERGO Hestia powstało w 1991 roku. Głównym akcjonariuszem Spółek Grupy ERGO Hestia jest międzynarodowy koncern ubezpieczeniowy ERGO Versicherungsgruppe AG, należący do największego reasekuratora, Munich Re.



MTU
GRUPA ERGO HESTIA



mtu24.pl
ERGO HESTIA

1 luty 2022

Start programu

Kiedy możesz przystąpić?



W dowolnym momencie –
ochrona rozpoczyna się
od 1 dnia kolejnego miesiąca



**Zyskujesz pełną ochronę
bez karencji** jeśli przystąpisz
do ubezpieczenia w ciągu
pierwszych 4 miesięcy
od uruchomienia programu /
daty zatrudnienia



Osoby przebywające
na zwolnieniu lekarskim
lub w szpitalu **zapraszamy
po powrocie do pracy**
(ma zastosowanie do osób, które nie
były objęte dotychczasowym
programem)

Zasady przystępowania Kto może przystąpić do ubezpieczenia?

ERGO
HESTIA®



**Pracownik
do 69 roku
życia**

**Pracownik, który
wypełnił formularz
zgłoszeniowy
dostępny na
platformie**

Program ubezpieczeniowy dla Workday Polska Sp. z o.o.



Ile wyniesie moja suma ubezpieczenia

Zakres ubezpieczenia	Wysokość świadczenia
Zgon ubezpieczonego	48 x MWB
Zgon ubezpieczonego w następstwie nieszczęśliwego wypadku*	48 x MWB (nie więcej niż 2 000 000 zł)
Trwały uszczerbek na zdrowiu w wyniku nieszczęśliwego wypadku	48 x MWB (nie więcej niż 500 000 zł)
Całkowita trwała niezdolność do pracy Ubezpieczonego wskutek nieszczęśliwego wypadku	36 x MWB (nie więcej niż 2 000 000 zł)
Poważne zachorowanie ubezpieczonego (zakres Komfort, 33 jednostki chorobowe, ochrona ubezpieczeniowa z tytułu poważnego zachorowania obejmuje również świadczenie z tytułu angioplastyki wieńcowej w wysokości 12 000 zł)	36 x MWB (nie więcej niż 1 000 000 zł)
Na dzień zawarcia umowy ubezpieczenia wysokość miesięcznej stawki ubezpieczeniowej wynosi	wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto x 2,045%

Składka ubezpieczeniowa

płatna przez pracodawcę
(pokrywasz tylko koszty
podatku dochodowego i
ubezpieczenia społecznego od
kwoty składki)

Ile wyniesie moja suma ubezpieczenia? - przykład

Zakres ubezpieczenia	Wysokość świadczenia
Zgon ubezpieczonego	480 000 zł
Zgon ubezpieczonego w następstwie nieszczęśliwego wypadku*	480 000 zł
Trwały uszczerbek na zdrowiu w wyniku nieszczęśliwego wypadku	480 000 zł (za 100% uszczerbku) 4 800 zł (za każdy 1 % uszczerbku)
Całkowita trwała niezdolność do pracy Ubezpieczonego wskutek nieszczęśliwego wypadku	360 000 zł
Poważne zachorowanie ubezpieczonego (zakres Komfort, 33 jednostki chorobowe, ochrona ubezpieczeniowa z tytułu poważnego zachorowania obejmuje również świadczenie z tytułu angioplastyki wieńcowej w wysokości 12 000 zł)	360 000 zł

Przykładowe wyliczenie

sumy ubezpieczenia policzone
przy założeniu miesięcznego
wynagrodzenia brutto: 10 000
zł

Brak karencji

- › 01.02.2022 roku
- › pierwsze 4 miesiące od uruchomienia programu / daty zatrudnienia

Pełna karencja zgodna z OWU

- › osoby przystępujących po 4 miesiącach od daty uruchomienia programu lub zatrudnienia
- › Zgon ubezpieczonego – karencja trwa przez okres 6 miesięcy
- › Poważne zachorowania Ubezpieczonego – karencja trwa przez okres 3 miesięcy

Nie, jeżeli:

- › Osoby, które przystępują do ubezpieczenia w ciągu pierwszych 4–ech miesięcy od daty nabycia uprawnień, których suma ubezpieczenia nie przekracza wysokości limitu automatycznej akceptacji (FCL 2 252 605 zł) nie muszą wypełniać kwestionariusza medycznego ani nie będą kierowane na badania lekarskie

Tak, jeżeli:

- › Pracownik, który przystąpi do ubezpieczenia po 4 miesiącach od daty nabycia uprawnień bądź suma ubezpieczenia przekroczy limit automatycznej akceptacji (FCL 2 252 605 zł)



Poważne zachorowanie Ubezpieczonego (zakres Komfort)

- zawał mięśnia sercowego
- operacyjne wykonanie pomostów naczyniowych (by-pass)
- udar mózgu
- nowotwór złośliwy
- niewydolność nerek
- przeszczep narządu
- utrata wzroku
- paraliż
- poparzenie
- stwardnienie rozsiane
- przeszczep zastawki serca
- operacja aorty
- utrata mowy
- śpiączka
- utrata słuchu
- utrata kończyn
- łagodny guz mózgu
- zapalenie wątroby (piorunujące wirusowe
- zapalenie wątroby)
- przewlekła niewydolność oddechowa
- toczeń rumieniowaty układowy
- niedokrwistość aplastyczna
- zakażenie wirusem HIV w wyniku transfuzji krwi
- choroba Parkinsona
- dystrofia mięśniowa
- schyłkowa niewydolność wątroby
- choroba neuronu ruchowego
- pierwotne nadciśnienie płucne
- kleszczowe wirusowe zapalenie mózgu
- posocznica (sepsa)
- choroba Crohna
- choroba Alzheimerera
- ciężki uraz głowy
- utrata możliwości samodzielnej egzystencji



Całkowita trwała niezdolność do pracy Ubezpieczonego wskutek nieszczęśliwego wypadku

- niezdolność Ubezpieczonego do wykonywania jakiejkolwiek pracy zarobkowej lub pracy w jakimkolwiek zawodzie nawet po przekwalifikowaniu, spowodowana pogorszeniem się stanu zdrowia wskutek nieszczęśliwego wypadku, która:
 - 1) rozpoczęła się w okresie ochrony ubezpieczeniowej i trwa co najmniej 12 miesięcy, i
 - 2) zgodnie z orzeczeniem lekarza orzecznika powołanego przez ERGO Hestię będzie utrzymywać się w przewidywanej przyszłości, a Ubezpieczony zgodnie z aktualną wiedzą medyczną nie rokuje odzyskania zdolności do pracy.



Całkowita trwała niezdolność do pracy Ubezpieczonego wskutek nieszczęśliwego wypadku

- Przy ocenie stopnia i trwałości niezdolności do pracy oraz rokowania co do odzyskania zdolności do pracy uwzględnia się:
 - 1) stopień naruszenia sprawności organizmu oraz możliwości przywrócenia niezbędnej sprawności w drodze leczenia i rehabilitacji,
 - 2) dotychczasowy przebieg leczenia (do dnia podjęcia decyzji przez lekarza orzecznika powołanego przez ERGO Hestię),
 - 3) ocenę możliwości wykonywania przez Ubezpieczonego jakiegokolwiek pracy zarobkowej lub pracy w jakimkolwiek zawodzie.
- Przy ocenie stopnia i trwałości niezdolności do pracy oraz rokowania co do odzyskania zdolności do pracy brana jest również pod uwagę treść decyzji organu rentowego dotycząca uznania Ubezpieczonego za osobę całkowicie niezdolną do pracy lub osobę niezdolną do samodzielnej egzystencji, jeśli taka decyzja została przedstawiona przez Ubezpieczonego.
- Za dzień powstania niezdolności do pracy uważa się dzień zajścia nieszczęśliwego wypadku, który spowodował powstanie takiej niezdolności.

W jaki sposób zgłosić roszczenie?



W przypadku zdarzenia, które mogłoby być podstawą roszczenia należy wypełnić formularz zgłoszenia roszczenia i zgłosić roszczenie bezpośrednio do ERGO Hestii listownie, na adres:

Sopockie Towarzystwo Ubezpieczeń na Życie ERGO Hestia SA
ul. Hestii 1
81-731 Sopot



Listownie

Gdzie mogę znaleźć formularz zgłoszenia roszczenia:

<https://www.ergohestia.pl/korporacja/oferta/grupowe-ubezpieczenia-na-zycie-pracownikow-i-ich-rodzin-hestia-rodzina/>

W sekcji „Dokumenty do pobrania”