



.....
(imię i nazwisko pracownika)

.....
(miejscowość, data)

.....

.....
(Pracodawca)

Wniosek o urlop rodzicielski

Na podstawie art. 182 1d §1 Kodeksu Pracy wnoszę o udzielenie mi urlopu rodzicielskiego na dziecko:

..... urodzone dnia:

(imię, nazwisko dziecka)

w wymiarze: w okresie od dnia do dnia

(liczba tygodni)

Jednocześnie informuję, iż:

- Urlop macierzyński/ zasiłek macierzyński był pobrany przez matkę dziecka.....do dnia
- **pierwsza/druga/trzecia*** część urlopu rodzicielskiego została wykorzystana/zasiłek macierzyński został pobrany w okresie od dnia do dnia
- **(art. 182 1e §1) Nie zamierzam/zamierzam*** łączyć korzystania z urlopu rodzicielskiego z wykonywaniem pracy. Jeśli tak, podać w jakim wymiarze i w jakim okresie.....
- **(art. 182 1f §1) nie zamierzam/zamierzam*** łączyć część urlopu rodzicielskiego powstałej w wyniku proporcjonalnego wydłużenia tego urlopu z pracą w wymiarze w okresie

Dodatkowo, oświadczam, iż w okresie korzystania z urlopu rodzicielskiego w wymiarze tygodni, tj. od dnia do dnia drugi rodzic

....., PESEL

zamierza/nie zamierza korzystać z urlopu rodzicielskiego lub zamierza/ nie zamierza pobierać zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający wskazanemu okresowi urlopu rodzicielskiego.

***)niepotrzebne skreślić**

.....
podpis pracownika

Akceptacja Pracodawcy:



.....

.....
(Employee's surname and name)

.....
(place, date)

.....

.....
(Employer's data)

Application for parental leave

Based on Article. 182 1d §1 of the Labor Code, I am asking for parental

leave for a child:
(name, surname of the child)

in the dimension:
(number of weeks)

in the period from to

At the same time, I would like to inform you that:

- Maternity leave / the maternity allowance was taken by mother of the child
..... until

- the first / second / third * part of the parental leave has been taken / maternity allowance has been taken in the period from to ...

- (art. 182 1e §1) I do not intend / intend * to combine the use of parental leave with the performance of work. If so, please provide in what part time

and in what period from to.....

- (art. 182 1f §1) I do not intend / I intend to * combine part of the parental leave resulting from the proportional extension of this leave with work of in the period

In addition, I declare that during the period of using the parental leave in the dimension of weeks, i.e. from to second parent

....., PESEL

..... intend/does not intend to take parental leave or intend/ does not intend to receive maternity allowance for the period corresponding to the indicated period of parental leave.



*) delete as appropriate

.....
employee's signature

Employer Acceptance:

.....

Pouczenie:

Kodeks Pracy

(...)

Urlop rodzicielski jest udzielany na pisemny wniosek pracownika, składany w terminie nie krótszym niż 21 dni przed rozpoczęciem korzystania z urlopu. Do wniosku dołącza się skrócony odpis aktu urodzenia dziecka. Pracodawca jest obowiązany uwzględnić wniosek pracownika.

Art. 182^{1a}. § 1. Po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego albo zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu macierzyńskiego pracownik ma prawo do urlopu rodzicielskiego w wymiarze do:

- 1) 32 tygodni - w przypadku, o którym mowa w art. 180 § 1 pkt 1;
- 2) 34 tygodni - w przypadkach, o których mowa w art. 180 § 1 pkt 2-5.

§ 2. Urlop w wymiarze, o którym mowa w § 1, przysługuje łącznie obojgu rodzicom dziecka.

§ 3. Z urlopu rodzicielskiego mogą jednocześnie korzystać oboje rodzice dziecka. W takim przypadku łączny wymiar urlopu rodzicielskiego nie może przekraczać wymiaru, o którym mowa w § 1.

§ 4. W okresie pobierania przez jednego z rodziców dziecka zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego drugi rodzic może korzystać z urlopu rodzicielskiego. W takim przypadku łączny wymiar urlopu rodzicielskiego i okresu pobierania zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego nie może przekraczać wymiaru, o którym mowa w § 1.

Art. 182^{1b}. (uchylony)

Art. 182^{1c}. § 1. Urlop rodzicielski jest udzielany jednorazowo albo w częściach nie później niż do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6 rok życia.

§ 2. Urlop rodzicielski jest udzielany bezpośrednio po wykorzystaniu urlopu macierzyńskiego albo zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający okresowi urlopu macierzyńskiego, nie więcej niż w 4 częściach, przypadających bezpośrednio jedna po drugiej albo bezpośrednio po wykorzystaniu zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający części urlopu rodzicielskiego, w wymiarze wielokrotności tygodnia. Do wniosku dołącza się dokumenty określone w przepisach wydanych na podstawie art. 186^{8a}.

§ 3. Urlop rodzicielski w wymiarze do 16 tygodni może być udzielony w terminie nieprzypadającym bezpośrednio po poprzedniej części tego urlopu albo nieprzypadającym bezpośrednio po wykorzystaniu zasiłku macierzyńskiego za okres odpowiadający części tego urlopu. Liczba wykorzystanych w tym trybie części urlopu pomniejsza liczbę części przysługującego urlopu wychowawczego.

§ 4. Żadna z części urlopu rodzicielskiego nie może być krótsza niż 8 tygodni, z wyjątkiem:

- 1) pierwszej części urlopu rodzicielskiego, która w przypadku:
 - a) urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie nie może być krótsza niż 6 tygodni,
 - b) przyjęcia przez pracownika, o którym mowa w art. 183 § 1, na wychowanie dziecka w wieku do 7 roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, do 10 roku życia, nie może być krótsza niż 3 tygodnie;
 - 2) sytuacji, gdy pozostała do wykorzystania część urlopu jest krótsza niż 8 tygodni.
- 1) pierwszej części urlopu rodzicielskiego, która w przypadku:



a) urodzenia jednego dziecka przy jednym porodzie nie może być krótsza niż 6 tygodni,

b) przyjęcia przez pracownika, o którym mowa w art. 183 § 1, na wychowanie dziecka w wieku do 7 roku życia, a w przypadku dziecka, wobec którego podjęto decyzję o odroczeniu obowiązku szkolnego, do 10 roku życia, nie może być krótsza niż 3 tygodnie;

2) sytuacji, gdy pozostała do wykorzystania część urlopu jest krótsza niż 8 tygodni.

Art. 182^{1d}, § 1. Urlop rodzicielski jest udzielany na pisemny wniosek pracownika, składany w terminie nie krótszym niż 21 dni przed rozpoczęciem korzystania z urlopu. Do wniosku dołącza się dokumenty określone w przepisach wydanych na podstawie art. 186^{8a}. Pracodawca jest obowiązany uwzględnić wniosek pracownika.

§ 2. Liczbę części urlopu ustala się w oparciu o liczbę złożonych wniosków o udzielenie urlopu. W liczbie wykorzystanych części urlopu uwzględnia się także liczbę wniosków o zasiłek macierzyński za okres odpowiadający okresowi urlopu rodzicielskiego albo jego części, złożonych przez ubezpieczoną-matkę dziecka lub ubezpieczonego-ojca dziecka.

§ 3. Pracownik może zrezygnować z korzystania z urlopu rodzicielskiego w każdym czasie za zgodą pracodawcy i powrócić do pracy.